

## SESSISMO

Stefania Cavagnoli - Francesca Dragotto  
Mondadori Università, 2021, pag. 216, € 16,80

Il **sessismo in azienda** è un fenomeno che continua a persistere, sebbene le politiche di parità e inclusività siano diventate più incisive negli ultimi decenni. Si manifesta attraverso atteggiamenti, pratiche e pregiudizi che discriminano le persone in base al loro sesso o genere, e può assumere forme visibili e invisibili.



Più facile da definire che da riconoscere il sessismo **costituisce una forma di discriminazione** delle persone che affonda le proprie radici nella tendenza culturale - di cui è ancora intrisa la nostra società - a discriminare un sesso rispetto all'altro (in genere in favore di una presunta superiorità maschile) e a valutare le capacità intrinseche delle persone in ogni ambito della vita, da quello familiare a quello lavorativo, sulla base del genere e dei ruoli sessuali. Il volume affronta la tematica del sessismo, con l'obiettivo di farne **conoscere i meccanismi** e soprattutto di **rendere consapevoli** le persone della necessità di un cambiamento sociale e giuridico, oltreché linguistico.

Il sessismo non è, però, solo un problema sociale, ma anche un **ostacolo** per la **crescita aziendale** e per la costruzione di una società più equa.

Le molestie sessuali e la violenza di genere sono tra le espressioni più gravi della sua manifestazione.



Comportamenti come avances indesiderate, commenti sessisti, scherzi inappropriati e richieste di favori sessuali sono purtroppo realtà che molte donne (e talvolta anche uomini) devono affrontare nel loro quotidiano professionale. Tali atti non solo minano la dignità e la sicurezza delle vittime, ma creano anche un ambiente tossico che ostacola la produttività e il benessere collettivo.

Affrontare e contrastare molestie e violenza di genere in azienda non è solo un dovere morale, ma anche una necessità per garantire un ambiente lavorativo sano e prospero per tutti. Le aziende hanno la responsabilità di affrontare questi temi in ottica multidimensionale e con un approccio di rete, implementando politiche di **prevenzione** e intervento. È essenziale promuovere una **cultura del rispetto** reciproco, in cui le molestie e la violenza di genere siano condannate senza esitazioni. Formazioni periodiche, canali di denuncia sicuri, e misure di supporto per le vittime sono passi fondamentali per combattere il sessismo sul luogo di lavoro e costruire ambienti più sicuri e inclusivi.



C'è però un altro aspetto culturale di cui occorre occuparsi.

Il sessismo è spesso veicolato da **stereotipi di genere** che hanno il potere di influenzare scelte, azioni e atteggiamenti di uomini e donne, sulla base di pregiudizi.

Allora forse è opportuno anche riflettere se e quanto l'identità di genere femminile è ancora socialmente veicolata da aspetti corporei e di ipersessualizzazione delle relazioni anche nei ruoli di lavoro.

E **quali strumenti abbiamo**, da una parte per disinnescare gli stereotipi, dall'altra per evitare fallaci identificazioni con modelli estetici e di oggettivazione corporea che fanno perdere di vista la completezza identitaria, professionale ed emozionale della persona.

Di questo e di molto altro parleremo nel prossimo dei web aperitivi autunnali dal titolo

**Il corpo delle donne e il sessismo nelle organizzazioni:  
per una nuova cultura delle relazioni  
4 Dicembre 2024, ore 16.30 - 17.30**

Ideato e moderato da

**Rossella Cardinale** Formatrice ISPER. Direttrice scientifica delle Collezioni Human ISPER Inclusione e Parità di Genere e Lavorare al Femminile e Co - direttrice Scientifica della Collezione Raccontare l'azienda e le persone

con la partecipazione di

**Sara Bertelli** Direttrice Centro Disturbi della Nutrizione e dell'Alimentazione (D-NA) dell'ASST Santi Paolo e Carlo di Milano Co-fondatrice e Past President di Nutrimente ETS e

**Lara Benetti** Avvocata penalista, Mediatrice Familiare, Counsellor, e Consigliera di fiducia