



ARTE DI ASCOLTARE E MONDI POSSIBILI. COME SI ESCE DALLE CORNICI DI CUI SIAMO PARTE

Marianella Scavi, Pearson Editore, 2022, pag. 368, € 23.75

Nella simbologia cinese, l'ideogramma che rappresenta la parola **ascolto** è composto da diversi segni che significano orecchi, occhi, attenzione unitaria e cuore. Quel che vediamo dipende dal nostro punto di vista. Per riuscire a vedere il punto di vista dell'altro occorre, invece, cambiare punto di vista.



Per **comprendere quel che un altro sta dicendo**, occorre assumere che abbia ragione e chiedergli di aiutarci a vedere le cose e gli eventi dalla sua prospettiva.

Lo scopo di questo libro è di **renderci consapevoli** di cosa facciamo quando ci riusciamo, in modo da **permetterci di riflettere** su queste dinamiche e darci la possibilità di metterle in atto sistematicamente e volontariamente ogniqualvolta lo riteniamo necessario.

Così l'empatia, intesa come la capacità di mettersi intuitivamente nei panni dell'altro, presuppone una naturale apertura ad accogliere le emozioni dell'altro.

Se sono consapevole delle mie emozioni sono disponibile ad entrare in relazione con quelle dell'altro.

Ai tempi dell'Economy 4.0 la **leadership inclusiva** non può più essere incentrata su di sé e su un tipo di ascolto che chiameremo di "downloading" ma deve necessariamente spostarsi verso il futuro, uscendo dalla logica di pensiero 2.0 o ego-centrata, per entrare in uno stato di consapevolezza ecosistemica e portarsi al passo con la realtà del nostro mondo globalmente interconnesso.

Diventa allora fondamentale dotarsi di **strumenti di crescita personale** che consentano di attivare un nuovo paradigma di pensiero con cui lavorare, prima su di sé e poi nel gruppo.

Ed è ciò che facciamo nel corso della collezione "**Lavorare al femminile**" **Empatia e ascolto. Leadership inclusiva 4.0.**



L'idea
Valorizzare il talento delle donne
Riconoscere i propri talenti aiuta a prenderne consapevolezza e a valorizzarli nel modo giusto e in armonia con i propri bisogni e con quelli dell'organizzazione.

[LEGGI](#)



Allenare le qualità femminili
Riconoscere atteggiamenti e comportamenti che ostacolano il proprio sviluppo personale.
Apprendere tecniche per modificarli.
Imparare a riconoscere bisogni e priorità.
Lavorare sul proprio potenziale di realizzazione.
Valorizzare le proprie energie per dare un contributo di qualità sia nella vita professionale che personale. Trovare alleati e creare sinergie.

[LEGGI](#)



Per migliorare la leadership al femminile
1 - Gli Strumenti per il Change Management al Femminile
2 - Le Risorse Evolutive delle Donne al servizio delle Organizzazioni
3 - Trasformare i propri limiti in Energia Rinnovabile
4 - Verso scenari di Sostenibilità Lavorativa

[LEGGI](#)