



# Laboratorio In House

## CONTRATTO DI LAVORO

e

## REGOLAMENTI AZIENDALI

### in pratica

#### Le proposte ISPER

*Perché un Laboratorio in Azienda?*

Perché nel Laboratorio vengono date per acquisite le conoscenze teoriche<sup>1</sup> per affrontare casi concreti sottoposti dall'azienda.

Seguendo questa impostazione, dopo aver illustrato i punti di maggiore rilievo e di maggiore criticità, il laboratorio vuole caratterizzarsi per il taglio operativo.

Si prevedono diverse esercitazioni di gruppo e relativo confronto su casi concreti.

Sullo sfondo i principi ispiratori della prassi e della giurisprudenza.

La finalità è consentire ai partecipanti, anche grazie al ruolo dell'esperto ISPER, inteso più come consulente che come docente, di avere alcuni spunti atti a trovare soluzioni più efficaci e più vicine alla propria realtà aziendale.

Viene quindi proposto per le aziende che hanno risorse e/o esigenze tali da consentire la realizzazione del laboratorio In House

Il punto di forza di questa proposta sono le risposte concrete a casi reali, con il vantaggio di avere, al termine, degli esempi operativi.



#### In sintesi

##### **Destinatari**

Persone con adeguate conoscenze teoriche: Responsabili Amministrazione Personale, Responsabili Normativa del Lavoro, Responsabili Relazioni Sindacali, HR Business Partner e in genere quanti nella Direzione del Personale e nella Gestione di Risorse Umane hanno necessità di operare sui Contratti di Lavoro e i Regolamenti Aziendali.

##### **Obiettivi**

Il Laboratorio si propone di sviluppare capacità di **analisi e impostazione** di un contratto di lavoro, anche alla luce delle novità contenute del c.d. "Decreto Dignità", e di un regolamento aziendale.

---

<sup>1</sup> Per una formazione sul Contratto di Lavoro far riferimento al corso ISPER "Contratto di Lavoro: dalla costituzione alla risoluzione del rapporto", primo modulo del corso "Diritto del Lavoro"



## Perché

Per affrontare la tematica con consapevolezza e con una maggiore preparazione, mettendo a fattor comune eventuali esperienze maturate.

Per avere soluzioni concrete a casi reali.

## Impegno richiesto

1 laboratorio di 7 ore

## **Contenuti del laboratorio**

- Come impostare un contratto individuale con particolare attenzione al contratto a termine alla luce del Decreto Dignità e alle contestazioni disciplinari
- Gli strumenti alternativi: lavoro a chiamata, lavoro stagionale, part-time, collaborazioni coordinate e continuative
- Il ruolo della contrattazione collettiva di secondo livello
- Il distacco nel contratto di rete e la codatorialità: cosa inserire nel contratto
- Come redigere un contratto in regime di smart-working
- Cosa evidenziare in un contratto aziendale ai fini della detassazione e della decontribuzione
- Come si redige un Regolamento aziendale

## **Esperto ISPER**

Dr. Temistocle Bussino - Docente ISPER FORMazione.

Docente di "Prassi previdenziale" presso l'Università Cattolica di Milano. È componente del Centro Studi Attività Ispettiva dell'Ispettorato Nazionale del Lavoro\*. Collabora da anni con "Il Sole 24 Ore" e con le maggiori riviste specializzate del settore. È autore di numerosi testi in materia giuslavoristica e previdenziale per le maggiori case editrici.

\* Si segnala che il presente contributo non impegna la Pubblica Amministrazione.



## **Informazioni organizzative**

### **Modalità di Richiesta ed Adesione al Laboratorio**

Il laboratorio può essere realizzato in qualsiasi momento.

Rivolgersi alla Academy ISPER per concordare personalizzazioni, date, aspetti organizzativi e conoscere i costi.

### **Dove**

Il Laboratorio può essere svolto in Azienda o presso l'Academy Aziendale, ma anche in sede residenziale o centro congressi.



### **Info**

Se interessati a conoscere meglio i contenuti del Laboratorio potete contattare:

- Alberto Della Torre - Direttore Academy Gruppo ISPER  
0116647803 int. 220 - [alberto.dellatorre@isper.org](mailto:alberto.dellatorre@isper.org)
- Ombretta Cottica - Formazione in House e Consulenza Gruppo ISPER  
0116647803 int. 221- [ombretta.cottica@isper.org](mailto:ombretta.cottica@isper.org)

Avrete:

- info
- approfondimenti
- costi
- aspetti organizzativi
- livelli e modalità di personalizzazione

e altre risposte che vi servono prima di decidere...

