

CERTIFICAZIONE DELL'IMPIANTO PAGHE

PROPOSTA DI DIAGNOSI-CONSULENZA

PREMESSA

La certificazione dell'impianto paghe si rende necessaria per effettuare, periodicamente, un audit sulla correttezza dei cedolini paga elaborati e sul processo "post paga" ovvero tutti gli adempimenti che i datori di lavoro hanno l'obbligo di effettuare con cadenza mensile ed annuale.

Attraverso l'elaborazione del payroll si quantificano non solo le retribuzioni ma anche gli oneri, il capitale contributivo pensionistico, i premi assicurativi, il TFR e la sua destinazione, i fondi di previdenza complementare ed assistenza sanitaria integrativi, il prelievo fiscale, le trattenute sindacali, le cessioni del V° stipendio, i pignoramenti cautelativi ed i relativi pagamenti.

Uno degli aspetti più importanti della diagnosi dell'impianto paghe è la correttezza dello sviluppo di calcolo dei contributi dovuti all'Inps (alle gestioni ex Enpals, ex Inpdap) ed il flusso Uniemens.

Per i giornalisti andremo a verificare la contribuzione dovuta all'INPGI e tutte le informazioni del flusso DASM.

Relativamente al TFR i controlli vertono sulle quote accantonate, sulla destinazione, sul conferimento a Fondi pensionistici o al fondo di Tesoreria dell'INPS. Il controllo del TFR viene effettuato anche in base alla Direttiva IAS 19.

Le dichiarazioni fiscali dei sostituti d'imposta, Modelli CU e 770 trovano il loro momento conclusivo del processo payroll l'anno successivo a quello di riferimento, perché sono elaborati alla chiusura di ogni esercizio fiscale, anche se la loro storicizzazione è progressivamente determinata dalle informazioni elaborate in corso d'anno.

La diagnosi dell'impianto paghe è uno strumento di particolare importanza anche ai fini della determinazione dei costi e del budget del personale, attraverso una attenta analisi mensile delle elaborazioni e relative note contabili.

Il processo conclusivo di certificazione consiste sostanzialmente nella validazione di tutti gli step di controllo, attività che è consigliabile per la corretta gestione di tutti gli adempimenti e la tranquillità di non incorrere in sanzioni per errori ed omissioni derivanti dall'applicazione di errate procedure.

FINALITÀ

L'attività di assistenza offerta ha la finalità di fornire al Committente un servizio di assistenza e consulenza volta alla certificazione dell'impianto paghe.

La certificazione non ha valore legale, ma ha lo scopo di evidenziare eventuali inadempienze.



OGGETTO

Il Servizio consiste nel supportare il Committente nella verifica dell'impianto paghe.

Attraverso la certificazione si effettuano i test necessari per verificare la correttezza delle tabelle, delle formule e informazioni inserite nella nostra piattaforma paghe.

Il processo di certificazione dell'impianto paghe ha lo scopo di prevenire il pesante sistema sanzionatorio in materia di rapporti di lavoro e di monitorare i costi del personale e il controllo di gestione.

Una particolare attenzione è volta al calcolo delle prestazioni a carico dell'INPS, alle integrazioni a carico del datore di lavoro, ai contributi previdenziali, assistenziali, assicurativi, al corretto prelievo e versamento delle ritenute fiscali.

CONDIZIONI DI REALIZZAZIONE DEL SERVIZIO

Il Servizio sarà basato sulla documentazione e sulle informazioni fornite dal Committente.

PROTEZIONE DEI DATI

Gli eventuali dati personali conferiti dalla Società nell'ambito del presente accordo saranno trattati unicamente per adempiere gli obblighi previsti dalla legge, da un regolamento, dalla normativa comunitaria o per eseguire operazioni derivanti dal presente accordo. Non verranno resi noti a terzi per ragioni diverse dalle precedenti. Sarà possibile accedere ai dati per esercitare i diritti che competono in base all'art 7 del Codice della privacy quali, ad esempio, la loro verifica, la loro rettifica e il loro aggiornamento inoltrando una richiesta allo scrivente, Titolare del trattamento.

IPOTESI DI PIANO DI LAVORO

- ✓ Verifica della struttura tabellare, delle corrette voci di retribuzione da erogare ai dipendenti, in applicazione ai CCNL, ai contratti territoriali e agli accordi di secondo livello, con riguardo ai superminimi assorbibili e alle disposizioni transitorie sugli aumenti periodici o scatti di anzianità
- ✓ Verifica dei dati fondamentali delle anagrafiche dell'azienda e del dipendente
- ✓ Controllo del piano voci utilizzato e dei relativi assoggettamenti previdenziale, fiscale, TFR, Irap
- ✓ Verifica degli algoritmi per il calcolo di competenze e trattenute, delle ore di lavoro straordinario, delle maggiorazioni, della banca ore, delle causali di assenza per malattia, maternità, Legge 104/92, donazione sangue, permessi, ferie, assenze, ecc. e delle competenze erogate per gli stessi titoli
- ✓ Verifica degli algoritmi per il calcolo di Cassa integrazione ordinaria, Cassa integrazione straordinaria, CDS (solo industria e commercio)
- ✓ Verifica immatricolazione dell'azienda all'INPS, attribuzione del settore merceologico, il CSC, i codici autorizzativi, il corretto calcolo dei contributi, verifica del flusso Uniemens
- ✓ Verifica degli sgravi previdenziali e fiscali applicati con particolare attenzione alle formule di calcolo e ai massimali che determinano le agevolazioni e le diminuzioni contributive
- ✓ Verifica inquadramento dell'azienda all'INAIL, la classificazione del personale aziendale e le corrette classi di rischio, i tassi e i premi assicurativi dovuti all'Istituto
- ✓ Verifica Fondi di assistenza sanitaria integrativa e di previdenza complementare, verifica dei corretti assoggettamenti, il contributo di solidarietà dovuto all'INPS
- ✓ Verifica dell'accantonamento del TFR, della retribuzione utile ai fini del calcolo del TFR, della corretta destinazione del TFR ai fondi negoziali, delle rivalutazioni, della tassazione ante e post 31.12.2000, delle registrazioni contabili del TFR ai fini civilistici. Direttiva IAS 19.
- ✓ Controllo del calcolo delle ritenute fiscali per tassazione ordinaria, autonoma, separata anni precedenti, TFR, imposta sostitutiva per detassazione 2017
- ✓ Test sui software gestionali che si occupano di assunzioni, cessazioni, trasformazioni di contratti e orari di lavoro; statistiche, politiche retributive, tabulati di lavoro notturno o svolto su più turni
- ✓ Verifica aggancio delle voci retributive e contributive al piano dei conti per il costo del lavoro
- ✓ Test per il corretto utilizzo dei software paghe di budget del costo del lavoro, l'attenzione ai punti da analizzare e controllare per le corrette proiezioni di costo del lavoro
- ✓ Analisi delle tipologie di errori più ricorrenti e voci "fondamentali" da monitorare
- ✓ Verifica di particolari fattispecie quali: personale Dirigente, Lavoratori del settore dello Sport e dello Spettacolo
- ✓ Giornalisti ed adempimenti INPGI - Istituto Nazionale di Previdenza per i Giornalisti
- ✓ Marittimi imbarcati su navi iscritte al Registro Internazionale, marittimi adibiti alla comandata, ruolo equipaggio CRL e NO CRL, analisi dei cedolini paga e degli adempimenti post paga. La gestione INAIL ex Ipsema



INFORMAZIONI

Se interessati a conoscere meglio il nostro approccio e avere una proposta di intervento contattare:

- Alberto Della Torre - Direttore Academy Gruppo ISPER – 0116647803 int. 220- alberto.dellatorre@isper.org
- Ombretta Cottica - Formazione in House e Consulenza Gruppo ISPER – 0116647803 int. 221 - ombretta.cottica@isper.org